



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 87
комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга
ул. Камышовая, д. 30, корп. 2, лит. А
тел/факс: (812)3413147/ 341-31-48
ИНН 7814105380 КПП 781401001 ОГРН 1027807592493
e-mail detstvo87kolpakowa@yandex.ru

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 24 " февраля 20 25 г.

рег. № 7544/25-КД

Подпись

№ 16394/24-КД
от 14.01.2024г.

Приложение № 1
к Коллективному договору между администрацией и
коллективом Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 87
Приморского района Санкт-Петербурга
Регистрационный номер № 16394/24-КД от 17.01.2024

Дополнительное соглашение № 1

Санкт-Петербург

21 февраля 2025г.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 87 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – учреждение) в лице заведующего Колпаковой Ольги Васильевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя работников Гавриловой Галины Анатольевны, действующие на основании Общего собрания работников Протокол от «21» февраля 2025г. № 2 (далее – Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п 12.3 Коллективного договора между администрацией и коллективом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 87 Приморского района Санкт-Петербурга от 17 января 2024г. № 16394/24-КД, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в Коллективный договор между администрацией и коллективом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 87 Приморского района Санкт-Петербурга от 17 января 2024г. № 16394/24-КД (далее – Коллективный договор) в соответствии с требованиями законодательства, а именно:

1. п. 4.15 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

Размер отпусков для всех категорий работников ГБДОУ.

Основной оплачиваемый отпуск:

- Заведующий, старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования – 42 календарных дня.
- Учитель-логопед, воспитатель групп компенсирующей направленности, музыкальный руководитель групп компенсирующей направленности, инструктор по физической культуре групп компенсирующей направленности – 56 календарных дней.
- Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, заведующий хозяйством, помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер, уборщик территории, машинист по стирке белья, кастелянша, документовед, специалист по закупкам,

специалист по охране труда, юрисконсульт, экономист, специалист по кадрам – 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работниками и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить п. 4.21 следующего содержания:

4.21. Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложнённых родов - 86, при рождении двух или более детей -110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяется федеральными законами.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

3. Раздел 6 «Гарантии занятости работников» дополнить пунктом 6.3.5. следующего содержания:

6.3.5. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

ей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели(смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10,11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).

5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.


7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Подписи сторон:

Представитель работников ГБДОУ

Представитель Работодателя:

Заведующий ГБДОУ детский сад № 87
Приморского района Санкт-Петербурга


Гаврилова Г.А.


О.В. Колпакова

