

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 87 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания  
работников ГБДОУ № 87  
Протокол от 27.08.2021г. № 4

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от 15.09.2021г. № 53  
И.о. заведующего ГБДОУ № 87



О.А. Исакова

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ  
ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 87  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**СОГЛАСОВАНО**

Председателем ПК ГБДОУ № 87

  
Г.А. Гаврилова  
«15» сентября 2021 г.

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Положение об определении штатной численности (далее - Положение) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 87 комбинированного вида Приморского района Санкт - Петербурга (далее ГБДОУ), регламентирующим деятельность учреждения в разделе определении штатной численности работников учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Санкт-Петербурга «О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, и администраций районов Санкт-Петербурга» и иными нормативными актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

1.3. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников ГБДОУ № 87, согласовывается с Профсоюзным Комитетом, вводится в действие приказом заведующего, действует до момента введения в действие нового Положения об определении штатной численности работников ГБДОУ № 87.

1.4. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- **ГОО** – государственные образовательные организации;
- **РИС** - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;
- **СИС** - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;
- **ИСО** - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;
- штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации;
- **РИС** по типу с учетом реализуемых образовательных программ ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;
- **типовые ГОО** – ГОО типы, которых указаны в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;
- **инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГОО** - это объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ГБДОУ специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ).

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Штатное расписание ГБДОУ формируется в соответствии с типом ГОО (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников. (Таблица № 1).

Обозначения типов ГОО для использования в Положении определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87

Таблица № 1

№ п/п	Типы ГОО, образовательные программы <sup>1</sup>	Сокращение соответствующей ГОО
1	Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования (ДОО)	«Дошкольная образовательная организация» (ГБДОУ)

2.2. При определении штатной численности работников ГБДОУ используется Перечень должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания согласно **приложению 1** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

2.3. Штатное расписание ГБДОУ формируется в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

2.4. Для ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

2.5. Штатное расписание утверждается заведующим ГБДОУ на периоды с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря.

2.6. Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива, согласовано с Профсоюзным комитетом ГБДОУ и утверждено приказом руководителя ГБДОУ.

2.7. Положение принимается на неопределённый срок.

2.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются только в новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

### 3. МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника) ГБДОУ, (для некоторых должностей в ГБДОУ используется расчет на одну группу).

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (группы должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в **приложении 2** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ.

2.2. Метод структурных индикаторов применяется для определения структуры штатного расписания ГБДОУ на основе СИС, указанных в **приложении 13** к Положению. СИС определяют долю работников ГБДОУ категории «руководители», «специалисты» и «служащие» по отношению к численности профильных специалистов данных

<sup>1</sup> Образовательные программы, в том числе адаптированные образовательные программы

организаций, устанавливаемой главным распорядителем средств бюджета Санкт-Петербурга, осуществляющим финансирование соответствующего ГБДОУ, в соответствии с уставной деятельностью ГБДОУ и утвержденным учебным планом (планом-заказом).

3.3. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (группы должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в **приложении 3** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.3.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории «специалисты», указанных в пунктах 1 и 2 приложения 3 к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3.2. Количество ставок по должности «воспитатель» ГБДОУ определяется согласно **приложению 4** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.3.3. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте 3 приложения 3 определен в **приложении 5** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга. Количество ставок должностей работников категории «Рабочие» в ГБДОУ определяется в соответствии с **приложениями 6-13** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

Методике

3.3.4. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГБДОУ в соответствии с **приложением 12** к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

К инфраструктурным объектам (далее - ИСО) (службам, подразделениям) ГБДОУ относятся:

Таблица № 2

№ п/п	ИСО
1.	Столовая (кухня)

3.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

#### 4. Этапы формирования штатных расписаний ГБДОУ

4.1. Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.2. Первый этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в *приложении 14* к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга. Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) ГБДОУ по реализуемым образовательным программам. С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий «руководители», «специалисты», указанных в *приложении 1* к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

4.3. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГБДОУ, указанных в *приложениях 7* к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга

4.4. Третий этап формирования штатного расписания ГОО проводится по функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей по категориям работников, для формирования штатного расписания<sup>2</sup>

N п/п	Наименование подгрупп по категориям (группам) работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
<b>1. Руководители</b>		
<b>Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГБДОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)</b>		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ (заведующий)
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель руководителя ГБДОУ (заведующего)
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заместитель руководителя ГБДОУ (заведующего) структурного подразделения (столовой) – шеф-повар
<b>2. Специалисты</b>		
<b>Группа "Педагогический персонал"</b>		
<b>Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГБДОУ</b>		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель-логопед
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель детского сада
2.3	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель
<b>3. Специалисты</b>		
<b>Группа "Прочие специалисты"</b>		
<b>Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГБДОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью</b>		

<sup>2</sup> Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) ГБДОУ при наличии тарифно-квалификационных характеристик (требований), утвержденными нормативно-правовыми актами Российской Федерации

3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, специалист по кадрам
<b>4. Служащие</b> <b>Группа "Учебно-вспомогательный персонал"</b> <b>Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГБДОУ</b>		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Помощник воспитателя
<b>5. Рабочие</b> <b>Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБДОУ, но обслуживающие их</b>		
5.1	Рабочий	Кастелянша, кладовщик, повар, машинист по стирке белья, рабочий КОРЗ*, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (при наличии теплоцентра), кухонный рабочий, мойщик посуды, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер

\*Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

**КАТЕГОРИИ  
работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе  
метода расчетных индикаторов**

№ п/п	Категория работников	Группы подгруппы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех подгрупп: руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для следующих групп и подгрупп: Группы «Прочие специалисты»; Подгруппы «Прочие педагогические работники»; Группы «Педагогический персонал» непедагогического персонала (группа "прочие специалисты")	РИС применяется отдельно по группе "Прочие специалисты" и подгруппе "Прочие педагогические работники"
3	Служащие	Применяется для всех должностей работников	РИС применяется в совокупности ко всем должностям работников данной категории
4	Рабочие	Не применяется к должностям работников	Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания



**КАТЕГОРИИ  
работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе  
нормативного метода**

№ п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1.	Должности работников группы «Педагогический персонал», по которым установление ставок зависит от учебного плана в ГБДОУ: - учитель-логопед	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых образовательных программ
2.	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал», по которым установление ставок зависит от учебного плана в ГБДОУ: - старший воспитатель; - воспитатель детского сада;	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ГБДОУ), тип ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ГБДОУ и реализуемых образовательных программ, наличие второй смены
3.	Должности работников категории «Рабочие»: Кастелянша, кладовщик, повар, машинист по стирке белья, рабочий КОРЗ*, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (при наличии теплоцентра), кухонный рабочий, мойщик посуды, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер	Для профессий, объем работ, по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанных в Приложениях 7-9 к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга

**КАТЕГОРИИ**  
**работников (групп должностей) государственных образовательных организаций,**  
**ставки по которым определяются на основе функционального метода**

№ п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности работников категории «Руководители», указанные в разделе 1 Приложения 1	Тип ГБДОУ, реализуемые ГБДОУ образовательные программы, количество обучающихся (воспитанников)
2	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1, по которым установление ставок не зависит от учебного плана ГОО. Должности работников группы «Прочие специалисты», указанные в разделе 3 Приложения 1	
3	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал», указанные в разделе 4 Приложения 1	
4	Должности работников категории «Рабочие», указанные в разделе 5 Приложения 1	

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК**  
по должности «Воспитатель» в ГБДОУ, находящихся в ведении Комитета по образованию и  
администрации Приморского района Санкт-Петербурга  
Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»  
Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы в ДОО	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1.	12	2,00
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
2.	12	2,5

Примечание:

1. В соответствии с Таблицей 1 рассчитывается количество ставок по должности «воспитатель» в ГОО, реализующей образовательные программы дошкольного образования.
2. Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников категории «Рабочие»**  
**в штатном расписании ГБДОУ, рассчитываемых по нормативному методу**

№ п/п	Наименование должности
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2.	Уборщик служебных помещений
3.	Уборщик производственных помещений
4.	Уборщик территории

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК**  
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Электромонтер»

<b>№ п/п</b>	<b>Объект нормирования</b>	<b>Количество ставок по профессии</b>
1	ГБДОУ с общей площади зданий 3000 кв.м	На ГБДОУ не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ*
2	ГБДОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости - отдельно стоящее здание  ГБДОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости – встроенные помещения не менее 250 кв.м	На ГБДОУ не более 1,0 ставки электромонтера  На ГБДОУ не более 0,5 ставки электромонтера
3	ГБДОУ, имеющая на своем балансе тепловой узел (центр)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ* на ГБДОУ <sup>3</sup>

Принятые сокращения:

\*Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Приложение 8  
к Положению определения штатной численности работников  
ГБДОУ детский сад № 87, находящегося в ведении Комитета по образованию

<sup>3</sup> Ставка не вводится при наличии у ГБДОУ договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра)

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК  
по должности «Уборщик служебных помещений» и «Уборщик производственных  
помещений»**

Таблица № 11

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 500 кв. м убираемой площади

Примечание:

В ГБДОУ исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК**  
рабочих, занятых санитарным обслуживанием домовладений («Уборщик территории»)

Таблица № 14

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв. м		
				Весна- лето 15 апреля- 15 октября	Осень- зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодовая
1.	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
	Территория без покрытия	-	7000	5000	6000	
	Газоны	-	9000	27000	18000	

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час). При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК  
по должности «помощник воспитателя»<sup>4</sup>**

**Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»**

№ п/п	Часы работы группы ДОО (ГБДОУ)	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, с 5-ти дневной рабочей неделей			
1.	12	1 группа	1,25
2.	12 (раннего возраста)		1,5

Приложение 11  
к Положению определения штатной численности работников

<sup>4</sup> Должность «младший воспитатель» может быть введена в ДОО в пределах ставок по должности «помощник воспитателя» без увеличения фонда оплаты труда.



**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК**

должностей работников категории «Рабочие», определяемых по функциональным обязанностям

**Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»**

<b>Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ</b>				
До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Рекомендуемые наименования должностей: от 151 и выше обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобный рабочий», «кастелянша».

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК**  
**работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Столовая (кухня)				
1.1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставки	Вводится в ДОО при наличии свыше 10 общеразвивающих групп или более 200 человек контингента в одном здании, на один пищеблок (реализующей основные образовательные программы дошкольного и начального общего образования (для детей дошкольного и младшего школьного возраста) расчет идет на весь контингент обучающихся (воспитанников)
1.2	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для ДОО, реализующей основные образовательные программы дошкольного и начального общего образования (для детей дошкольного и младшего школьного возраста). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,5 ставки по должности «повар»
		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	
		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК**  
**для определения штатной численности работников ГБДОУ, находящихся в ведении**  
**Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга**  
**ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1**  
**Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»**

№ п/п	Количество воспитанников в ДОО	РИС для руководителей <sup>1</sup>	РИС для прочих специалистов <sup>2</sup>	РИС для служащих <sup>3</sup>
1	До 50	0,0524 <sup>4</sup>	0,0224	-
2	51-75	0,0466	0,0172	-
3	76-100	0,0391	0,0200	-
4	101-125	0,0349	0,0160	-
5	126-150	0,0291	0,0144	-
6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0108	-
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
<b>10</b>	<b>301-350</b>	<b>0,0132</b>	<b>0,0074</b>	<b>0,0029</b>
11	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12	401 и выше	0,0110	0,0058	0,0022

<sup>1</sup> В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер».

<sup>2</sup> В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит ставка по должности «бухгалтер» (от 101 воспитанников - две ставки по должности «бухгалтер»). В ДОО с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»). В категорию «прочие специалисты» не входят ставки медицинских работников.

<sup>3</sup> В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

<sup>4</sup> В ДОО с числом воспитанников от 35 до 50 детей дополнительно к ставкам должностей категории «руководители» вводится ставка по должности «главный бухгалтер».

**Примечание.**

При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

**ЗНАЧЕНИЯ РИС № 2**  
**Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»**

№ п/п	Формы работы ДОО, направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу*
1	2	3

1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет**	0,50
3.	Группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, легкой умственной отсталостью и с иными ограниченными возможностями здоровья, косоглазием в возрасте до 3 лет и от 3 лет до 7 лет	1,75

\* В расчете используется значение фактического наличия групп.

\*\* При наличии в группах детей с ограниченными возможностями здоровья, имеющими нарушения речевого развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии, дополнительно вводится 1,00 ставка по должности «учитель-логопед» из расчета на 15 воспитанников

При мечание.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель».

Расчет ставок по должности «воспитатель», «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Для всех типов ГОО применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
<b>Менее 0,13</b>	<b>Не учитывается</b>
<b>0,13-0,37</b>	<b>0,25 ставки</b>
<b>0,38-0,62</b>	<b>0,50 ставки</b>
<b>0,63-0,87</b>	<b>0,75 ставки</b>
<b>Более 0,87</b>	<b>1,00 ставка</b>